

«УТВЕРЖДАЮ»  
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА

И.В.БУХТИЯРОВ

« 21 » января 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт медицины труда»

1. Конкурсная комиссия Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт медицины труда» (далее – Институт) формируется для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, а также в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе.

2. Основной задачей конкурсной комиссии является оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников (далее – Претендентов).

3. Конкурсная комиссия осуществляет свою работу на принципах объективной оценки и исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

4. В состав конкурсной комиссии включаются: директор Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации Института, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Института, а также ведущие учёные, приглашённые из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора Института до начала проведения конкурса.

Конкурсная комиссия имеет в своём составе председателя, заместителя председателя и секретаря, избираемых из числа членов конкурсной комиссии.

5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины её состава.

6. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

7. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

- разрабатывает примерный перечень количественных показателей результативности труда Претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

- контролирует сроки приёма и рассмотрения конкурсных заявок;

- принимает решения по итогам конкурса на замещение должностей научных работников, перечень которых утверждён приказом Министерства образования и науки РФ от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядка проведения указанного конкурса».

8. Конкурсная комиссия составляет рейтинг Претендентов на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии Претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных Претендентом, сведения о которых направлены им в Институт через портал вакансий, с учётом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным на официальном сайте Института и на портале вакансий;

- оценки квалификации и опыта Претендента;

- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

9. По решению конкурсной комиссии победителем конкурса считается Претендент, занявший первое место в рейтинге.

Конкурсная комиссия также указывает на Претендента, занявшего второе место в рейтинге.

10. В случае, если конкурс проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в т.ч. в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, конкурсная комиссия приравнивает результаты конкурса на получение гранта к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

11. Решение конкурсной комиссии о победителе размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Института и на портале вакансий в течение 3 рабочих дней после принятия.

12. В случае, если на конкурс не поступило ни одной заявки, конкурсная комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся и объявляет новый конкурс.

13. В случае, если в течение 30 календарных дней со дня принятия решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, конкурсная комиссия принимает решение о проведении нового конкурса или о заключении договора с Претендентом, занявшим второе место.

14. Настоящее положение о конкурсной комиссии, её состав и порядок работы размещаются на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

