



Общество с ограниченной ответственностью

«Информационно-аналитический центр «СВОТ-ЮГ»

344012, Россия, г.Ростов-на-Дону, ул.Ивановского, 38/63, офис 3в (202м), тел./факс: (863) 291-32-39

ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

СВОТ ЮГ

e-mail: iacsvot-ug@yandex.ru

Проблемы взаимодействия работодателя с организацией, проводящей СОУТ (по опыту работы)

Заместитель генерального директора Игорь Вильгельмович Волковыский – эксперт на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

СВОТ ЮГ

СОУТ проводится совместно с работодателем и организацией, соответствующей ст. 19 ФЗ № 426-ФЗ, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.



Работодатель обязан:

- 1) Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных [частью 1 статьи 17](#) настоящего Федерального закона;
- 2) Предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [Чasti 2 статьи 8](#) настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений); (в ред. Федерального [закона](#) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)
- 3) Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 5) Давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 6) Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

- 1) Предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- 2) Предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным [статьей 19](#) настоящего Федерального закона;
- 3) Применять утвержденные и аттестованные в [порядке](#), установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;(в ред. Федерального [закона](#) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)
- 4) Не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:
 - а) **Непредставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](#) настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;**
 - б) Отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](#) настоящего Федерального закона;
- 5) Хранить коммерческую и иную охраняемую [законом](#) тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Работник обязан:

- 1) Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

О работе комиссии по проведению СОУТ

1. До начала проведения работ по СОУТ комиссия должна:

- Утвердить Перечень рабочих мест для проведения СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (п. 5 ст. 9 Закона № 426-ФЗ)

2. В процессе проведения СОУТ необходимы следующие протоколы комиссии:

- об утверждении результатов идентификации вредных и (или) опасных факторов (п. 2 ст. 10 Закона № 426-ФЗ; п. 3 Методики № 33н) на основании заключения (результатов идентификации) эксперта;
- о признании допустимыми условий труда на рабочих местах с не идентифицированными вредными и (или) опасными факторами для подачи декларации (п. 4 ст. 10 Закона № 426-ФЗ; п. 8 Методики № 33н, Приложение 1 Приказа Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н) на основании заключения эксперта;
- о принятии решения о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов и формировании перечня факторов, подлежащих измерениям (п. 5 ст. 10 Закона № 426-ФЗ) (утверждается Перечень);
- о принятии решения об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (п. 7 ст. 12 Закона № 426-ФЗ, п. 13 Методики № 33н) по представлению эксперта;
- о принятии решения о невозможности проведения исследований в случае угрозы для жизни работников и экспертов и отнесения условий труда к опасному классу (п. 10 ст. 12 Закона № 426-ФЗ) с включением в отчет о проведении СОУТ при наличии такого решения;
- о снижении класса условий труда по результатам оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников (п. 6 ст. 14 Закона № 426-ФЗ, Приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 года № 976н) на основании заключения эксперта;
- подпись Отчета о проведении СОУТ (п. 2, ст. 15 ФЗ № 426-ФЗ).

Отчетность проведения СОУТ (ФЗ № 426-ФЗ):

1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении (п. 1 ст. 15).
2. Отчет подписывается всеми членами комиссии (п. 2 ст. 15).
3. Отчет утверждается председателем комиссии (п. 2 ст. 15).
4. Результаты проведения СОУТ подлежат передаче в ФГИС (п. 1 ст. 18).
5. Обязанность на передачу результатов СОУТ возлагается на организацию, проводящую СОУТ (п.1 ст. 18).



После завершения СОУТ комиссия готовит протоколы по результатам СОУТ:

- об отказе работников с ознакомлением с Картами СОУТ (ч. 2 ст. 5 Закона № 426-ФЗ);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по повышенной оплате труда работников (пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ, строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по ежегодному дополнительному оплачиваемому отпуску (пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ, строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по сокращенной продолжительности рабочего времени (пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ, строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по молоку или другим равноценным пищевым продуктам (пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ, строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по лечебно-профилактическому питанию (пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ, строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по праву на досрочное назначение страховой пенсии (пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ; ст. 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 года № 665; строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о предоставлении гарантий и компенсаций по проведению медицинских осмотров (ст. 213 Трудового кодекса РФ; п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ; пп. 2, 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ; строка 040 карты СОУТ Приложения 3 Методики № 33н);
- о дополнительном соглашении к трудовому договору (ст. 57 Трудового кодекса РФ; пп. 2 ст. 7 Закона № 426-ФЗ).

ООО «ИАЦ «СВОТ-ЮГ» И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28.12.2013 г. № 426 ФЗ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА» (ст.19 Организация, проводящая специальную оценку условий труда)

1. ООО «ИАЦ «СВОТ-ЮГ» внесена в реестр Министерства труда и социальной защиты РФ, как организация, допущенная к проведению специальной оценки условий труда 12.10.2015 за № 125, а также в реестр аккредитованных организаций Минздравсоцразвития РФ 22.10.2010 за № 942 на осуществление услуг в области охраны труда (осуществление функции службы охраны труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек).
2. Испытательная лаборатория ООО «ИАЦ «СВОТ-ЮГ» соответствует требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025 – 2009 и аккредитована Федеральной службой по аккредитации в качестве испытательной лаборатории и зарегистрирована в Едином реестре 08.09.2015 за № RA.RU.518060 с областью аккредитации, в соответствии с требованиями ФЗ №426 ФЗ. В августе 2016 испытательная лаборатория подтвердила свою компетенцию соответствия критериям и требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009.

Кроме этого:

1. ООО «ИАЦ «СВОТ-ЮГ» имеет сертификат соответствия системе менеджмента качества применительно к проведению работ по СОУТ, осуществлению функций службы охраны труда, проведению производственного контроля требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015(ISO 9001: 2015) от 16.08.2016 № FSK.RU.0002- F0002930
2. ООО «ИАЦ»СВОТ-ЮГ» застраховала свою ответственность при выполнении работ по СОУТ и производственному контролю в компании «АльфаСтрахование» на сумму 5 000 000 рублей.

На основании гражданского-правового договора оказывает услуги в :

Проведении специальной оценки условий труда

Проведении инструментальных измерений вредных факторов для производственного контроля

Осуществлении функции службы охраны труда в организации до 50 человек

Перечень необходимых сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда на примере договора

1

•1. Общие документы.

- А. Копия приказа о назначении комиссии по проведению СОУТ.
- Б. График проведения СОУТ (в свободной форме).
- В. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.
- Г. Информация об организации:
 - Ответственный по ОТ, ФИО полностью _____
 - Телефон, электронная почта _____
 - Коды статистики
 - Организации по ОКПО _____
 - Органы государственной власти по ОКОГУ _____
 - Вид экономической деятельности по ОКВЭД _____
 - Территории по ОКТМО/ОКАТО _____

2

•2. Для идентификации потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

- А. Перечень производственного оборудования (машины, механизмы, станки, инструменты и приспособления и пр.), используемого на соответствующих Рабочих местах.
- Б. Перечень материалов и сырья (описание и их характеристики), используемых работниками на соответствующих Рабочих местах.
- В. Технологическую документацию, характеризующую технологический процесс.
- Г. Должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников на соответствующих Рабочих местах.
- Д. Коллективный договор (при наличии).
- Е. Документы, подтверждающие право работников, занятых на соответствующих Рабочих местах, на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
- Ж. Документы, подтверждающие предоставление на момент проведения СОУТ работникам, занятых на соответствующих Рабочих местах, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием оснований: повышенная оплата труда работника (работников), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенная продолжительность рабочего времени; молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание.
- З. Утвержденный работодателем Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров.
- И. Результаты проведенной ранее аттестации рабочих мест по условиям труда, оформленные по формам, указанным в Приложениях № 6,7,8 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н, или в Приложениях № 6,7,8 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569.
- К. Документы, подтверждающие взаимосвязь произошедших случаев производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Л. Предложения работников по осуществлению на их Рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Перечень необходимых сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда на примере договора

3

- **3. Для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.**
 - **А.** Программа производственного контроля.
 - **Б.** Протоколы с результатами исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда.
 - **В.** Документы, регламентирующие режим труда и отдыха (обязательные перерывы, сменность, график сменности) работников, занятых на соответствующих Рабочих местах.
 - **Г.** Схемы, эскизы расстановки оборудования для каждого рабочего места (планы, строительный чертеж, технологическая схема и т.п.).

4

- **4. Для проведения оценки эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ).**
 - **А.** Перечень СИЗ выдаваемых работникам, занятым на соответствующих Рабочих местах, с указанием основания для выдачи, номенклатуры и количества.
 - **Б.** Заполненные в установленном порядке личные карточки учета выдачи СИЗ работникам занятых на соответствующих Рабочих местах.
 - **В.** Декларация о соответствии или сертификат соответствия, подтверждающие соответствие выдаваемых СИЗ работникам занятых на соответствующих Рабочих местах, требованиям технического регламента.

5

- **5. Для оформления отчета о проведении специальной оценки условий труда.**
 - **А.** Действующее информационное письмо об учете в Статрегистре Росстата.
 - **Б.** Страховой номер индивидуального лицевого счета работников (СНИЛС), занятых на соответствующих Рабочих местах, или письмо об отказе от предоставления.

ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

СВОТ
ЮГ

**ООО «ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР «СВОТ-ЮГ» ПОМОЖЕТ В
ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА НА ВАШЕМ
ПРЕДПРИЯТИИ.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!