

«УТВЕРЖДАЮ»
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА

И.В.БУХТИЯРОВ

15» мая 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова»

1. Конкурс проводится на замещение должностей научных работников в целях:
 - подбора научных кадров, отвечающих действующим требованиям;
 - оценки профессионального уровня претендента;
 - осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта.
2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу в Институте (далее – Перечень) утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Приказ).
3. Отдел кадров совместно с Научно-организационным отделом осуществляет подготовку пакета документов для проведения конкурса в соответствии с требованиями Приказа.
4. Отдел телекоммуникационных и информационных технологий размещают объявление о конкурсе на замещение должностей, указанных в настоящем положении:
 - в п.5 - на официальном сайте Института;
 - в п. 6 - на официальном сайте Института и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий).
5. Для участия в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника Претенденты подают заявления на имя директора Института.
6. Для участия в конкурсе на замещение иных должностей, входящих в Перечень Претендент размещает на портале вакансий заявку, содержащую:
 - а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
 - б) дату рождения;
 - в) сведения о высшем образовании и квалификации, учёной степени (при наличии) и учёном звании (при наличии);
 - г) сведения о стаже и опыте работы;
 - д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать;
 - е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал Претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание учёной степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял Претендент, и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

7. Заявки, поданные позже даты окончания приёма, указанной в объявлении о конкурсе, к участию в конкурсе не допускаются.

8. Размещённая Претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на официальный адрес электронной почты Института niimt@niimt.ru.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки Претендент получает электронное подтверждение от Института о её получении.

9. В случае, если по решению конкурсной комиссии с Претендентом проводится собеседование, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлён до 30 рабочих дней с даты окончания приёма заявок.

Отдел телекоммуникационных и информационных технологий размещает на официальном сайте Института и на портале вакансий информацию о продлении срока рассмотрения заявок.

10. Победителем конкурса считается Претендент, занявший первое место в рейтинге, составляемом конкурсной комиссией на основании суммы балльной оценки. Решение конкурсной комиссии также должно включать указание на Претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Отдел телекоммуникационных и информационных технологий размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» решение конкурсной комиссии о победителе конкурса в течение 3-х рабочих дней после принятия.

11. При учёте результатов участия Претендентов на замещение должностей, включённых в Перечень, в конкурсе на получение грантовой (финансовой) поддержки:

Если конкурс на замещение должностей, включённых в Перечень, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в т.ч. в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

12. Конкурс признаётся несостоявшимся в случае, если на него не подано ни одной заявки.

13. Доступ к персональным данным, размещённым Претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

