

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ МЕДИЦИНЫ ТРУДА»

ПРИКАЗ

«30» 09 2015г.

№ 75 г.Москва

О переводе работников института
на эффективный контракт

В целях дальнейшего улучшения качества оказания медицинской помощи и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг», утвержденной распоряжением Правительства Москвы от 26 ноября 2012 г. №2190, приказа Министерства труда России от 26 апреля 2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить на 1 декабря 2015г. коэффициент приведения, учитывающий сложность и напряженность выполняемой работы в следующих размерах:

<i>Должность</i>	<i>Коэффициент приведения</i>
Главный врач клиники	10
Заведующий клинико-экспортной работой клиники	5
Заведующий отделением (кабинетом, аптекой)	4
Врач (провизор)	3
Главная медицинская сестра	2,5
Старшая медицинская сестра (рентгенолаборант, фельдшер-лаборант, диетсестра)	2
Медицинская сестра (медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, фармацевт, лаборант, инструктор – методист по лечебной физкультуре)	1,5
Сестра-хозяйка	1,1
санитарка	1

2. Установить размер стоимости одного балла на декабрь месяц 2015г. - *30 рублей* на основании анализа Плана финансово-хозяйственной деятельности института.

3. Начальнику отдела кадров подготовить пакет документов, требуемых для перевода сотрудников на новые условия труда с соблюдением требований трудового законодательства.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института



И.В.Бухтияров

